

COMMISSIONE PARITETICA PER LA CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE
VERBALE DI INCONTRO

In data 24 febbraio 2010 si è riunita la Commissione Paritetica per la Classificazione del Personale prevista dall'art. 21 del CCNL dell'11 luglio 2007, al fine di approfondire gli argomenti riguardanti la funzione Mercato Privati, Servizi Postali e alcune funzioni Corporate come previsto dai precedenti verbali della Commissione (cfr. verbale 22 gennaio 2010).

MERCATO PRIVATI

Affari Legali.

L'Azienda ha illustrato la mission e la macro struttura della funzione Affari Legali (cfr all. 1). E' stato, quindi, effettuato un focus sulle figure professionali operanti presso le funzioni territoriali e sui livelli di inquadramento da riconoscere secondo quanto descritto nella seguente tabella riassuntiva:

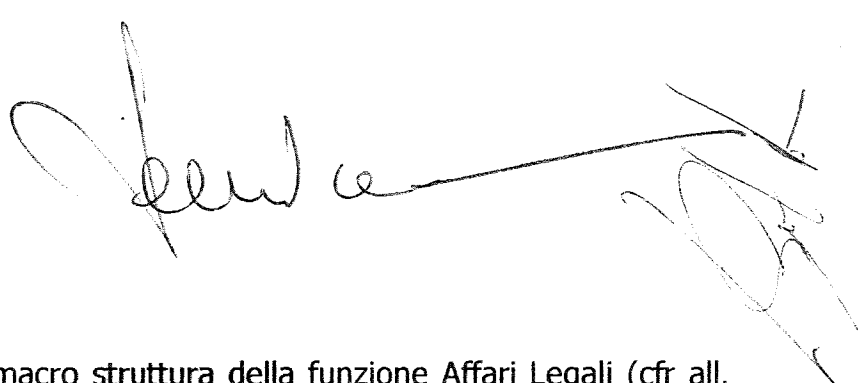
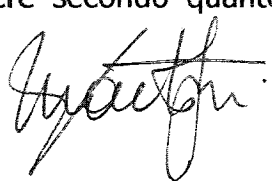


Figure Professionali	Livello
Professional Master Area Staff	A1
Professional Area Staff	A2
Specialista Legale	B
Operatore Supporto Legale	C



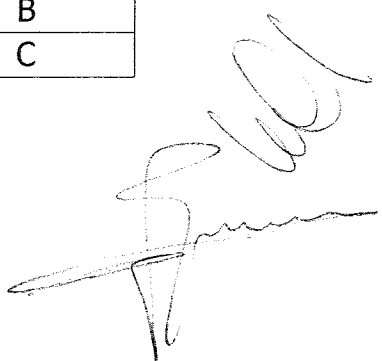
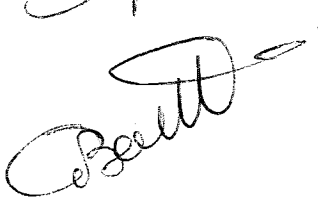
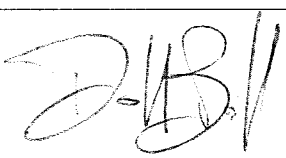


CORPORATE

Immobiliare

Aree Immobiliari

Anche per tale funzione l'Azienda ha illustrato i cambiamenti organizzativi intervenuti e le logiche che hanno ispirato la ridefinizione dell'assetto della funzione.



In particolare, è stato approfondito l'assetto organizzativo delle nove Aree Immobiliari che si articolano nelle funzioni Agency e Facility; Engineering e che prevede, alle dirette dipendenze dell'Area Immobiliare, le attività di Pianificazione e Controllo e Acquisti delegati (cfr all. 2).

Nell'ambito delle predette funzioni, l'Azienda ha illustrato i contenuti delle attività svolte dalle figure professionali ivi operanti, alle quali vengono riconosciuti, fermo restando quanto previsto in materia dal vigente CCNL, i livelli di inquadramento di seguito indicati, da attribuire alle risorse operanti sulle relative attività tenendo conto: dell'implementazione del nuovo modello organizzativo (da giugno 2009), dalla data di effettivo inserimento delle risorse nel ruolo, dell'effettivo e pieno svolgimento delle attività previste nonché del raggiungimento della relativa autonomia operativa:

Agency e Facility

Figure Professionali	Livello
Specialista Tecnico Immobiliare	B
Operatore Tecnico Immobiliare	C
Building Manager	A2
Specialista Agency & Property	B
Operatore Agency & Property	C

Engineering

Figure Professionali	Livello
Specialista Tecnico Immobiliare	B
Operatore Tecnico Immobiliare	C
Professional Engineering	A2
Professional Master Engineering	A1

Pianificazione e controllo e Acquisti delegati

Figure Professionali	Livello
Operatore Amministrazione	C
Specialista PCG	B

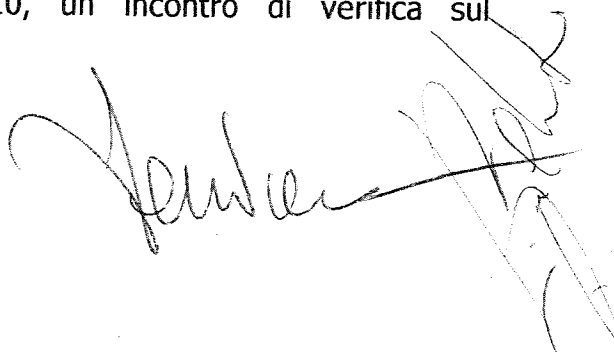
SERVIZI POSTALI

Accettazione Grandi Clienti

L'Azienda ha illustrato alle Organizzazioni Sindacali lo stato di avanzamento del piano di inserimento delle figure dello Specialista Customer Support, dell'Operatore Accettazione Grandi Clienti e del Referente Accettazioni Grandi Clienti previsto con verbale del 25 luglio 2007.

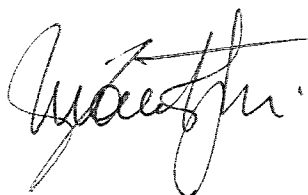
A tal riguardo, l'Azienda si impegna a completare il richiamato piano. Le Parti convengono di effettuare, entro il secondo semestre del 2010, un incontro di verifica sul completamento del piano.





L'Azienda, inoltre, conferma che lo svolgimento delle attività, da parte dell'addetto RPV, di accompagnamento della corrispondenza dal CMP all'Hub di Brescia tramite volo SAN, risulta essere in linea con quanto previsto nella declaratoria del livello D di cui all'art. 21 del CCNL 11 luglio 2007.

Con riferimento alla tematica dei Team UNEP, le Parti si danno atto che si continuerà un complessivo approfondimento della stessa in coerenza con le risultanze della riorganizzazione della funzione Servizi Postali.





Le Parti, infine, concordano che nel corso del prossimo incontro della Commissione Paritetica per la Classificazione del Personale del 10 marzo 2010, verranno approfonditi gli aspetti di pertinenza della Commissione relativi allo svolgimento delle attività di: Accettazione Grandi Clienti presso i Centri di Distribuzione; Operazioni di Filiale; Aree Territoriali Controllo Interno; Centri Territoriali Eli/Sin; Centri Telesorveglianza;



Competence Center di Facility in ambito Area Immobiliare; nuove figure professionali in ambito CMP.

POSTE ITALIANE S.p.A.

L. Neri

SLC CGIL

SLP CISL

UIL poste

FAILP CISAL

CONFSAL Com.ni

UGL Com.ni